

[REDACTED]

Od: Odbory OICT [REDACTED]@operatorict.cz>
Odesláno: sobota 27. ledna 2024 22:38
Komu: Svoboda Bohuslav (ZHMP); Hřib Zdeněk (ZHMP); Komrsková Jana (ZHMP); Udženija Alexandra (ZHMP); Pospíšil Jiří (ZHMP); Hlaváček Petr (ZHMP); Kovářik Zdeněk (ZHMP); Hroza Michal (ZHMP); Záborský Adam (ZHMP); Klécanda Antonín (ZHMP); Mazur Daniel (ZHMP)
Kopie: Odbory OICT
Předmět: Operátor ICT, a.s. - selhání orgánů společnosti při výběrovém řízení na generálního ředitele
Přílohy: Příloha č. 1 - 00230768_OICT_Objednávka (E.S) - e-mail - Registr.pdf; Příloha č.2a - Generální ředitel pro společnost Operátor ICT, a.s. - Volné pozice - Kariéra _ oict_.pdf; Příloha č.2b - Výběrová řízení vedoucích pracovníků společnosti Operátor ICT _ oict_.pdf; Příloha č3 - Generální ředitel pro společnost Operátor ICT, a.s. – Talentor Advanced Search.pdf; RHMP OICT výběrové řízení GR v240127.pdf

Vážený pane primátore, vážení členové Rady hlavního města Prahy,
v příloze Vám, v působnosti valné hromady Operátora ICT, a.s., zasíláme informace o závažných vadách ve výběrovém řízení na generálního ředitele Operátora ICT, a.s.

S úctou

[REDACTED]
za výbor odborové organizace Operátora ICT, a.s.

Odborová organizace Operátora ICT, a.s.
Dělnická 213/12, Holešovice, 170 00 Praha 7



Odběratel:
Operátor ICT, a.s.
Dělnická 213/12
170 00 Praha
IČO: 02795281 DIČ: CZ02795281
Česká republika

Dodací adresa:
Operátor ICT, a.s.

B 19676 vedená u Městského soudu v Praze

Dělnická 213/12
170 00 Praha



Číslo dokladu:	500 230768	Popis dodávky:	Výběrová řízení pro OICT
Sklad:	999	Zakázka:	01.90.02
Code:		Způsob dopravy:	Dodání dodavatelem
		Forma úhrady:	Platebním příkazem
Objednávka:	500230768		

OBJEDNÁVKA
ČÍSLO
500230768

Číslo smlouvy:
Platnost smlouvy od:
Platnost smlouvy do:

Datum podpisu:
Datum účinnosti:
Datum zveřejnění:

Datum pořízení dokladu: 19.12.2023
Datum termínu dodávky:
Termín splatnosti:

Text položky	Množství	MJ	Cena	Celkem
Výběrová řízení pro OICT	1,00		500 000,00	500 000,00
	1,00			500 000,00

Celkem bez DPH	CZK	500 000,00
Celkem s DPH	CZK	605 000,00

Akceptováno dodavatelem

Datum a podpis

V případě prodlení dodavatele s realizací předmětu objednávky, které bylo způsobené nikoliv z důvodu na straně objednatele, má objednatel právo požadovat po dodavateli úhradu smluvní pokuty ve výši 0,5 % z celkové ceny předmětu plnění za každý kalendářní den prodlení. V takovém případě má dodavatel povinnost uhradit smluvní pokutu do 15 kalendářních dnů ode dne doručení výzvy k její úhradě ze strany objednatele dodavateli.

Smluvní strany se zavazují, že učiní všechna opatření k tomu, aby se nedopustily ony a ani nikdo z jejich zaměstnanců či zástupců jakékoliv formy korupčního jednání, zejména jednání, které by mohlo být vnímáno jako přijetí úplatku, podplácení nebo nepřímé úplatkářství či jiný trestný čin spojený s korupcí dle zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Smluvní strany se zavazují, že neposkytnou, nenabídnou ani neslíbí úplatek jinému nebo pro jiného v souvislosti s obstaráváním věci obecného zájmu anebo v souvislosti s podnikáním svým nebo jiného. Smluvní strany se rovněž zavazují, že úplatek nepřijmou, ani si jej nedají slíbit, ať už pro sebe nebo pro jiného v souvislosti s obstaráním věci obecného zájmu nebo v souvislosti s podnikáním svým nebo jiného. Úplatkem se přitom rozumí neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok.

Smluvní strany nebudou ani u svých obchodních partnerů tolerovat jakoukoliv formu korupce či uplácení.

Při porušení smluvního vztahu je smluvní strana oprávněna odstoupit od této objednávky, bude-li smluvní strana pravomocně odsouzena pro trestný čin. V případě, že je zahájeno trestní stíhání smluvní strany, zavazuje se smluvní strana o tomto bez zbytečného odkladu písemně informovat.



🔍 Zpět na volné pozice

Generální ředitel pro společnost Operátor ICT, a.s.

Společnost Operátor ICT realizuje projekty, které posouvají naše hlavní město mezi nejvyspělejší světové metropole. Budoucnost vidí v technologiích a inovacích. Pro Prahu a její městské části provozuje projekty jako je PID Lítačka a současně zajišťuje ICT služby přímo pro MHMP. Inovuje veřejný prostor pod značkou Smart Prague a datové platformy Golemio. Operátor ICT je tvořen nadšenými odborníky, kteří vytvářejí inteligentní řešení. Staví na týmové spolupráci a důvěře. Cílem společnosti je rozvíjet produkty, které usnadní život (nejen) Pražanům.

Připojte se a ovlivněte pozitivně budoucnost Prahy!

Co Vás čeká?

- Prohlubování spolupráce s odbory magistrátu a městskými částmi.
- Implementace požadavků ze strany hlavního akcionáře - hl. města Prahy.
- Spolupráce s vedením hl. města Prahy na identifikaci příležitostí k inovacím a jejich rozvoji, spoluzodpovědnost za jejich zavádění.
- Stanovování a rozhodování o dlouhodobých strategických cílech Operátora ICT.

[oict.Domů](#)[Služby](#)[Projekty](#)[O nás](#)[Kontakt](#)[Přihlášení](#)

- Komplexní zodpovědnost za řízení a rozvoj procesů v souladu se stanovenými strategickými cíli organizace.
- Rozhodování o předkládaných návrzích obchodní a marketingové strategie organizace.
- Rozvoj vztahů s klíčovými partnery – Magistrátem Hlavního města Prahy a městskými částmi.
- Rozhodování o realizaci investic, rozvojových aktivitách a nových projektech.
- Vytváření podmínek pro zlepšování produktivity a efektivity celé společnosti.
- Rozvoj firemní kultury.
- Řízení, koordinace, motivace a kontrola výsledků práce představenstva společnosti (5 členů), nepřímá 210 zaměstnanců v pracovním poměru.
- Zodpovědnost za rozpočet společnosti.
- Reprezentování společnosti při jednáních se stálými obchodními partnery, potenciálními zákazníky, orgány Hl. m. Prahy a dalšími subjekty.

Co čekáme my od Vás?

- Zkušenosti s vedením obdobné společnosti alespoň 3 roky.
- Manažerská zkušenost minimálně 5 let a řízením týmu nejméně 20 lidí.
- Ekonomické znalosti odpovídající roli CEO.
- Manažerská znalost finančního managementu a práva.
- Obecně kladný vztah a základní orientace v oblastech: moderní technologie, inovace, agilní vývoj, AI, data, 5G, open source software.
- Přehled o vývoji technologií ve světě, především v oblasti Smart Cities.
- Znalost anglického jazyka na úrovni minimálně B2.

oict. Domů Služby Projekty O nás Kontakt



- Vyjednávací dovednosti, rozhodnost a zodpovědnost.
- Zralá a strukturovaná osobnost, která umí naslouchat druhým.

Velkou výhodou pro Vás bude:

- Schopnost rychle se orientovat v nové problematice.
- Znalost zákonů č. 90/2012 Sb., č. 131/2000 Sb., č. 134/2016 Sb.
- Praxe ve státní správě nebo samosprávě.
- Vzdělání technického nebo ekonomického směru.

Co Vám můžeme nabídnout?

- Možnost podílet se na rozvoji společnosti ovlivňující celou Prahu.
- Zázemí významné městské společnosti.
- Atraktivní pracovní prostředí v lokalitě Prahy 7 – Holešovic.
- Přátelský tým, neformální pracovní atmosféru.
- Spolupráci na bázi Smlouvy o výkonu funkce.
- Odměnu odpovídající vysoce odpovědné a náročné pozici včetně bonusů a manažerských benefitů (fixní odměna cca 250.000 Kč měsíčně + až 30% bonus za plnění KPIs).
- Služební vůz/car allowance.
- Telefon, notebook, pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou členem představenstva, náhradu nákladů právního zastoupení.



Generální ředitel pro společnost Operátor ICT, a.s.

[Přihlásit se na pozici](#)

Volné pozice

Průběh výběrového řízení

IT

Projektový management

Datová oblasi

Interní služby

Top management

[oict.Domů](#)[Služby](#)[Projekty](#)[O nás](#)[Kontakt](#)[Přihlášení](#)[Linux správce \(m/ž\)](#)

- Plný úvazek

[Zobrazit](#)[Node.js Developer pražských dat**](#)

- Plný úvazek

[Zobrazit](#)[Síťový správce \(m/ž\)](#)

- Plný úvazek

[Zobrazit](#)[Windows správce \(m/ž\)](#)

- Plný úvazek

[Zobrazit](#)[*Referall program](#)

Nenašli jste pozici, která by vás zaujela?

Dejte nám o sobě vědět - pokusíme se vám najít pozici přesně na míru.

Ozvěte se nám

Navigace

[O nás](#)[Projekty](#)[Služby](#)[Kariéra](#)

oict.Domů

Služby

Projekty

O nás

Kontakt

oict.cz



Podpora

GDPR

© 2023, Operátor ICT a.s.





Výběrová řízení vedoucích pracovníků společnosti Operátor ICT

8. ledna 2024

Cíle a požadované parametry procesu výběrového řízení:

1. Zajištění kvalitních kandidátů.

Cílem dozorčí rady je dosáhnout optimálních výsledků a udržitelného rozvoje OICT. Kvalitní výběrové řízení je předpokladem, že budeme mít k dispozici kandidáty s nejlepšími schopnostmi a dovednostmi, které odpovídají potřebám dozorčí rady a strategickým cílům HMP.

2. Profesionalita a specializace.

Agentura, se kterou budeme realizovat výběrové řízení musí vykazovat vysokou profesionalitu a specializaci v oblasti headhuntingu a výběrových řízení, zejména se zaměřením na exekutivní funkce. Prokázání zkušeností v oboru formou referencí nám poskytne jistotu, že výběr bude prováděn odborníky s hlubokým porozuměním potřebám specifického odvětví a potřebám dozorčí rady.

3. Minimalizace rizik.

Investice do kvalitního výběrového procesu snižuje významným způsobem rizika spojená s nesprávným obsazením klíčové pozice. Nejenže ochrání společnost před nekvalifikovanými kandidáty, ale také sníží riziko fluktuace a nestability vedení.

4. Neutralita a objektivita.



5. Vědecky ověřené metody.

Významnou součástí kvalitního výběrového procesu je využití prvků assessmentcentra. Tyto metody poskytují objektivní a měřitelné informace o schopnostech a dovednostech kandidátů, což nám umožní lépe přizpůsobit naše rozhodnutí potřebám společnosti. Finanční prostředky spojené s využitím specializovaných nástrojů, např. Hogan Assessment Tests.

6. Maximalizace růstu a inovací.

Průběžné hodnocení výkonu a potenciálu kandidátů, které assessment centrum umožňuje, nám pomůže vybrat představenstvo, které bude nejen řídit současné výzvy, ale bude také schopno vést společnost směrem k růstu a inovacím v budoucnosti.

7. Transparentnost a důvěra.

Kvalitní výběrový proces zvyšuje transparentnost a důvěru mezi dozorčí radou, představenstvem a zaměstnanci. Zajištění transparentního procesu podpoří kvalitu vztahů ve společnosti a přispěje k celkovému firemnímu klimatu.

8. Záruka.

6měsíční garance pro případ ukončení pracovního poměru s vybraným kandidátem. V případě ukončení pracovního poměru během garanční doby provede vybraná agentura vyhledání náhradního kandidáta na vlastní náklady.

Předpokládaná činnost personální agentury spočívá zejména v následujícím:

Realizace výběrového řízení na člena/předsedu představenstva

1. Příprava pracovního inzerátu vč. očekávaného profilu kandidáta

2. Uveřejnění inzerátu na portálech jobs.cz, prace.cz, LinkedIn, případně dle uvážení agentury a jejich propagace. Náklady jsou součástí odměny agentuře.

[oict.Domů](#)[Služby](#)[Projekty](#)[O nás](#)[Kontakt](#)[Kariéra](#)

Komunikace s uchazeči a organizace (požadavky na jednání, administrativní úkony)

2. Aktivní oslovování potenciálních kandidátů

i. Vlastní zdroje

i. LinkedIn

i. A jiné..

3. Zajištění 1. kola pohovorů (organizace jednotlivých setkání s kandidáty za účasti výběrové komise a příp. dalších osob, dle požadavků výběrové komise)

i. Doporučení výběrové komisi, které kandidáty pozvat na 1. kolo pohovorů

i. Kvalitativní hodnocení a případné návrhy otázek k jednotlivým kandidátům

ii. Evidence hodnocení kandidátů jednotlivými členy výběrové komise

4. Zajištění 2. kola pohovorů (organizace jednotlivých setkání s kandidáty za účasti výběrové komise a příp. dalších osob, dle požadavků výběrové komise)

i. Provedení některých relevantních prvků assessmentu (např. osobnostní test – HPI, či jiný obdobný; agentura může doporučit) vč. zprávy.

ii. Zajištění referencí na jednotlivé kandidáty

iii. Evidence hodnocení kandidátů jednotlivými členy výběrové komise

Zajištění detailního reportingu celého výběrového řízení včetně dodání závěrečné zprávy

Zajištění výběrového řízení v souladu s vnitřními předpisy společnosti, zejména zásad protikorupčního managementu ISO 37001 a GDPR

Doložitelné a včasné vyrozumění úspěšných i neúspěšných kandidátů o výsledku výběrového řízení




- Minimálně 3 relevantní zkušenosti s výběrovými řízeními do představenstev podniků či jiných obdobných relevantních pozic v rámci obchodních společností za poslední 3 roky
- Přístup k relevantním nástrojům např. HPI či jiné nástroje assessmentu použitelné v rámci tohoto VR (Pozn. musí se jednat o standardizovaný nástroj tak, aby ho bylo možné používat na další výběrová řízení, bez vendorlocku) Předmětem nabídky je i návrh nástroje/nástrojů.


Porozumění požadavkům – schůzka se zástupci dozorčí rady pro vyjasnění zadání a postupu.

1. Popis aktuální situace společnosti a problému, který je nutné řešit
2. Definice skupin(y) oslovených kandidátů – budou zvažováni jen interní kandidáti a teprve v případě, že nebude nalezena shoda zástupců dozorčí rady, bude hledání rozšířeno o externí kandidáty. Případně budou oba přístupy spuštěny v jeden okamžik. Musí být jasně definováno, zda kandidáti interní, nebo doporučení budou procházet standardním procesem agentury, nebo budou vybráni přímo.
3. Je nutné definovat vzájemnou spolupráci na základě uzavřené smlouvy o mlčenlivosti
4. Společně s agenturou bude vytvořen detailní popis procesu výběru, včetně požadavků na případné testování (expertiza, znalost cizích jazyků a jejich úroveň, testování osobnostních rysů, kategorizace manažerského přístupu, apod)
5. Ve spolupráci s agenturou budou definovány i omezení oblastí ve kterých je možné kandidáty hledat (preferovaný typ společnosti, zkušenosti s veřejným sektorem, politická angažovanost)
6. Vzájemně potvrzený postup výběru, vyhledávání a vyhodnocení kandidátů, včetně pravidelného vykazování aktuálního stavu hledání.

Generální ředitel pro společnost Operátor ICT, a.s.

 Talentor Advanced Search

 Dělnická 213/12, Praha – Holešovice

 200 000 – 250 000 Kč

 Do 2 týdnů dostanete odpověď

Úvodní představení

Talentor Advanced Search je přední personálně-poradenská společnost působící na českém trhu od roku 2004. Jsme členem skupiny Talentor International, která působí ve 35 zemích napříč 5 kontinenty. Talentor International je členem prestižního seznamu nejlepších globálních executive search firem Hunt Scanlon Global 40.

Pracovní nabídka

Pro našeho klienta, **městskou akciovou společnost Operátor ICT, a.s.**, která tvoří technologická řešení pro lepší život v Praze, hledáme **Generálního ředitele/Předsedu představenstva**.

Společnost Operátor ICT realizuje projekty, které posouvají naše hlavní město mezi nejvyspělejší světové metropole. Budoucnost vidí v technologiích a inovacích. Pro Prahu a její městské části provozuje projekty jako je PID Lítačka a současně zajišťuje ICT služby přímo pro MHMP. Inovuje veřejný prostor pod značkou Smart Prague a datové platformy Golemio. Operátor ICT je tvořen nadšenými odborníky, kteří vytvářejí inteligentní řešení. Staví na týmové spolupráci a důvěře. Cílem společnosti je rozvíjet produkty, které usnadní život (nejen) Pražanům.

Připojte se a ovlivněte pozitivně budoucnost Prahy!

Co Vás čeká?

- Prohlubování spolupráce s odbory magistrátu a městskými částmi.
- Implementace požadavků ze strany hlavního akcionáře - hl. města Prahy.
- Spolupráce s vedením hl. města Prahy na identifikaci příležitostí k inovacím a jejich rozvoji, spoluzodpovědnost za jejich zavádění.
- Stanovování a rozhodování o dlouhodobých strategických cílech Operátora ICT.
- Dohled nad plánováním, koordinací a kontrolou všech procesů technologicky orientované společnosti.
- Komplexní zodpovědnost za řízení a rozvoj procesů v souladu se stanovenými strategickými cíli organizace.
- Rozhodování o předkládaných návrzích obchodní a marketingové strategie organizace.
- Rozvoj vztahů s klíčovými partnery – Magistrátem Hlavního města Prahy a městskými částmi.
- Rozhodování o realizaci investic, rozvojových aktivitách a nových projektech.
- Vytváření podmínek pro zlepšování produktivity a efektivity celé společnosti.
- Rozvoj firemní kultury.
- Řízení, koordinace, motivace a kontrola výsledků práce představenstva společnosti (5 členů), nepřímo 210 zaměstnanců v pracovním poměru.
- Zodpovědnost za rozpočet společnosti.
- Reprezentování společnosti při jednáních se stálými obchodními partnery, potenciálními zákazníky, orgány Hl. m. Prahy a dalšími subjekty.

Co čekáme my od Vás?

- Zkušenosti s vedením obdobné společnosti alespoň 3 roky.
- Manažerská zkušenost minimálně 5 let a řízením týmu nejméně 20 lidí.
- Ekonomické znalosti odpovídající roli CEO.
- Manažerská znalost finančního managementu a práva.
- Obecně kladný vztah a základní orientace v oblastech: moderní technologie, inovace, agilní vývoj, AI, data, 5G, open source software.
- Přehled o vývoji technologií ve světě, především v oblasti Smart Cities.
- Znalost anglického jazyka na úrovni minimálně B2.
- Řidičský průkaz skupiny B.
- Trestní bezúhonnost.

- Vyjednávací dovednosti, rozhodnost a zodpovědnost.
- Zralá a strukturovaná osobnost, která umí naslouchat druhým.

Velkou výhodou pro Vás bude:


- Schopnost rychle se orientovat v nové problematice.
- Znalost zákonů č. 90/2012 Sb., č. 131/2000 Sb., č. 134/2016 Sb.
- Praxe ve státní správě nebo samosprávě.
- Vzdělání technického nebo ekonomického směru.

Co Vám můžeme nabídnout?

- Možnost podílet se na rozvoji společnosti ovlivňující celou Prahu.
- Zázemí významné městské společnosti.
- Atraktivní pracovní prostředí v lokalitě Prahy 7 – Holešovic.
- Přátelský tým, neformální pracovní atmosféru.
- Spolupráci na bázi Smlouvy o výkonu funkce.
- Odměnu odpovídající vysoce odpovědné a náročné pozici včetně bonusů a manažerských benefitů (fixní odměna cca 250.000 Kč měsíčně + až 30% bonus za plnění KPIs).
- Služební vůz/car allowance.
- Telefon, notebook, pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou členem představenstva, náhradu nákladů právního zastoupení.

Benefity

 Bonusy/prémie

 Auto i pro soukromé účely

 Manažerský motivační program

 Mobilní telefon

 Notebook

 Flexibilní začátek/konec pracovní doby

 Možnost občasné práce z domova

- 🕒 Individuální rozvržení pracovní doby
- 📄 Zahraniční pracovní cesty
- 📅 Vlastní organizace náplně práce
- 🗣️ Účast na zahraničních konferencích

Informace o pozici

- 📄 Talentor Advanced Search
- 📍 Dělnická 213/12, Praha – Holešovice
- 📄 Středoškolské nebo odborné vyučení s maturitou
- 🗣️ Čeština (Výborná), Angličtina (Mírně pokročilá)
- 📁 Státní a veřejná správa, Vrcholový management , Generální ředitel, Výkonný ředitel, Ředitel instituce, Ředitel
- 🕒 Práce na plný úvazek
- 📅 Na dobu neurčitou
- 📄 jiné
- 📍 Personální agentura

Kontaktní údaje



Odborová organizace Operátora ICT, a.s.
IČO: 19496231
Spisová značka: L 77889 vedená u Městského soudu v Praze
Dělnická 213/12, Holešovice, 170 00 Praha 7

v Praze dne 27. ledna 2024

Vážený pane primátore, vážení členové Rady hlavního města Prahy,

dovolte, abychom se na Vás obrátili jako na valnou hromadu společnosti Operátor ICT, a.s.

V průběhu roku 2023 jsme s Vámi komunikovali a informovali Vás o některých skutečnostech, které vnímáme jako znepokojivé. Tyto věci jsou nyní v řešení orgánů státu.

Pane primátore, na našem posledním osobním setkání jsme se shodli na tom, že klíčem ke stabilizaci společnosti Operátor ICT, a.s., je profesionalita a řádné řízení společnosti.

Jsme proto udiveni, když se po mnoha diskusích o fungování společnosti v souladu se zákonem č. 90/2012 Sb. Zákon o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „ZOK“), na stránkách společnosti objeví inzerát na pozici Generální ředitel pro společnost Operátor ICT, a.s., který legislativě naprosto neodpovídá.

Operátor ICT, a.s., v inzerátu uvádí, že generálního ředitele čeká řízení, koordinace, motivace a kontrola výsledků práce představenstva společnosti (5 členů), nepřímá 210 zaměstnanců v pracovním poměru.

Operátor ICT, a.s., má systém vnitřní struktury, ve kterém se zřizuje představenstvo a dozorčí rada, tj. systém dualistický. V něm, podle ust. § 446 ZOK, dozorčí rada dohlíží na výkon působnosti představenstva a na činnost společnosti; její oprávnění určuje ust. § 447 ZOK.

Stav, kdy má generální ředitel řídit, koordinovat, motivovat a kontrolovat výsledky práce představenstva společnosti, je v rozporu s legislativou a stanovami společnosti. Druhý inzerát na jobs.cz mluví o výběru generálního ředitele/předsedy představenstva, což snad už není nutné ani komentovat – dozorčí rada OICT nemá pravomoc určovat předsedu představenstva společnosti.

Nezbývá proto než konstatovat, že [redacted] vykazuje neschopnost plnit svou funkci, není schopen ani prostého řízení výběru člena představenstva (prosím, nahlédněte na registr smluv, ID smlouvy: 25273183, poloprázdná objednávka jako příloha č. 1), ani kontroly výběru generálního ředitele (text inzerátu s citovaným textem, příloha č. 2 a příloha č. 3).

Situace, kdy Operátor ICT, a.s., má od roku 2022 již čtvrtého předsedu představenstva/generálního ředitele, je kontinuem nestability. Inzerát, který ukazuje na to, že společnost není schopna fungovat podle platné legislativy, musí každého kompetentního uchazeče odradit – pokračování ve výběrovém řízení na pozici generálního ředitele je proto diskriminační pro relevantní uchazeče. Nekvalitní výběrové řízení je rovněž popřením závazku OICT, který u inzerátu uvádí, že „Kvalitní výběrové řízení je předpokladem, že budeme mít k dispozici kandidáty s nejlepšími schopnostmi a dovednostmi, které odpovídají potřebám dozorčí rady a strategickým cílům HMP.“ a „Investice do kvalitního výběrového procesu snižuje významným způsobem rizika spojená s nesprávným obsazením klíčové pozice. Nejenže ochrání společnost před nekvalifikovanými kandidáty, ale také sníží riziko fluktuace a nestability vedení.“

Situace se proto jeví tak, že kontinuitu mezi předcházející a stávající dozorčí radou zajišťuje předseda dozorčí rady, kterému se nedaří ani stabilizace představenstva, ani zajištění kontrolní funkce (vizte prosím veřejné zápisy z jednání dozorčí rady), ani komunikace s odborovou organizací.

Vážení radní, obracíme se na Vás tedy se zdvořilou žádostí, abyste:

a) uložili dozorčí radě zastavit vadné výběrové řízení, ze kterého díky popsaným chybám vzejde jedině vratký generální ředitel,

b) v působnosti valné hromady uložili dozorčí radě, aby konala své povinnosti, jednala v souladu s legislativou a s odbornou péčí, kterou u dozorčí rady dlouhodobě postrádáme (připomínáme problém se zpracováním osobních údajů zvláštní kategorie neodborně řešený DR). Stav, kdy DR jednající předsedou dozorčí rady poškozují dobré jméno společnosti, považujeme za neudržitelný. Vzhledem k tomu, že tento stav je trvalý, obracíme se na Vás s žádostí o to, aby se zástupce odborové organizace stal rozhodnutím valné hromady stálým hostem dozorčí rady. Věříme, že odborová organizace nemá v očích orgánů města méně důvěry nežli poradce radního pro IT, který stálým hostem DR je. Mlčenlivost ve věcech obchodního tajemství jsme připraveni řešit smlouvou NDA.

Děkujeme Vám, s úctou



za výbor odborové organizace Operátora ICT, a.s.